

Journal biannuel de l'annuaire Suisse des ressources humaines

# RESOURCE NEWS

## RESOURCE

Annuaire Suisse des ressources humaines  
Schweizer Referenzbuch für das Personalwesen

# 2012



RESOURCE 2012 sur le stand H.02

## SOMMAIRE

**JOURNAL D'ENTREPRISE** A. egli

**LE NOUVEAU PORTAIL ROMAND  
DE HR TODAY** Marc Benninger

**LES PAGES RH D'ENTREPRISE  
ROMANDE** A. Egli

**VITAMINEZ VOTRE ENTREPRISE**  
Laurence Jovignot

**SALON RH 2012 GENÈVE**

Salon RH  
Suisse

6<sup>ème</sup> Salon Solutions  
Ressources Humaines  
6<sup>th</sup> Exhibition for  
Human Resource Management



Genève, 3 & 4 octobre 2012

## JOURNAL D'ENTREPRISE

### L'outil de communication privilégié

Le journal d'Entreprise est l'outil parfait pour rassembler les collaborateurs et soigner l'esprit d'Entreprise. Ainsi le journal devra refléter le caractère et les vues de l'Entreprise tant dans sa forme que dans son fond.

### Le journal papier a-t-il encore une place face aux médias électroniques ?

Avec le développement d'Internet et du « tout électronique », l'intranet a trouvé sa place dans le système de communication. Instantané, précis, économique, l'intranet a, par ses qualités, remplacé efficacement le papier. Mais est-il consulté de la même manière? Les outils de la communication interne sont multiples et vont du simple tableau d'affichage au séminaire de (re)motivation, en passant, bien entendu, par le journal interne sur papier ou intranet.

### Quel choix et pour quels objectifs ?

Il ne faut pas oublier que dans l'entreprise vivent des populations diverses avec des

### NOUS CRÉONS VOTRE JOURNAL D'ENTREPRISE

Définition de la ligne rédactionnelle  
Création et mise en place de l'identité visuelle  
Récolte et élaboration du rédactionnel  
Mise en page



HP media sa

Av. de Chamonix 7 | 1207 Genève | T: 022 786 70 00 | W: www.hpmedia.ch

### Conception - Publicité:

HP media SA

7, av de Chamonix - 1207 Genève

Tél. 022 786 70 00 - Fax 022 786 70 13

www.hpmedia.ch - info@hpmedia.ch.

La reproduction des articles parus dans RESOURCE NEWS est interdite sous toutes ses formes, sauf autorisation écrite de l'éditeur. Les textes et photographies des rédactionnels n'engagent en aucune manière RESOURCE NEWS.



comportements différents devant les médias. Certaines sont encore fermées face à l'outil Internet et d'autres ne jurent que par lui. Une utilisation des différents médias judicieusement utilisés en alternance en fonction du message à communiquer est une solution cohérente.

Quel que soit le support, le contenu joue à la fois sur le plan stratégique de l'Entreprise pour en faire comprendre les enjeux et sur celui de la ligne éditoriale pour répondre aux attentes des lecteurs. Le journal d'Entreprise existe pour et par son lectorat. Il est donc d'abord destiné aux employés.

Un des gages de la réussite d'un journal d'Entreprise est son contenant. Il doit être

- **Attractif**
- **Transportable**
- **Facilement lu**

Nombreux sont ceux qui le liront dans les transports publics ou chez eux.

L'aspect visuel demeure essentiel: des titres clairs et évocateurs, une mise en page irréprochable avec des ruptures de rythme et des niveaux de lecture multiples seront d'autant plus attractifs et faciliteront la lecture. Sachez qu'un article de fond sera lu au calme, les brèves lors de la pause.

### Réalisation du Journal.

Qui réalise le Journal d'Entreprise ? En internalisant sa création, vous contrôlerez mieux le contenu tout en réduisant les coûts. Par contre en externalisant vous dégagerez du temps et augmenterez la qualité. Pour toute information n'hésitez pas à contacter l'éditeur de RESOURCE.

Antoine Egli  
a.egli@hpmedia.ch  
022 786 70 00

# HR TODAY

## Le nouveau portail hrtoday.ch est en ligne!

Le nouveau portail du journal suisse des ressources humaines HR Today donne accès à plus de 600 articles spécialisés en gestion des ressources humaines. Il diffuse également de l'info en continu, en lien avec les métiers de la GRH.

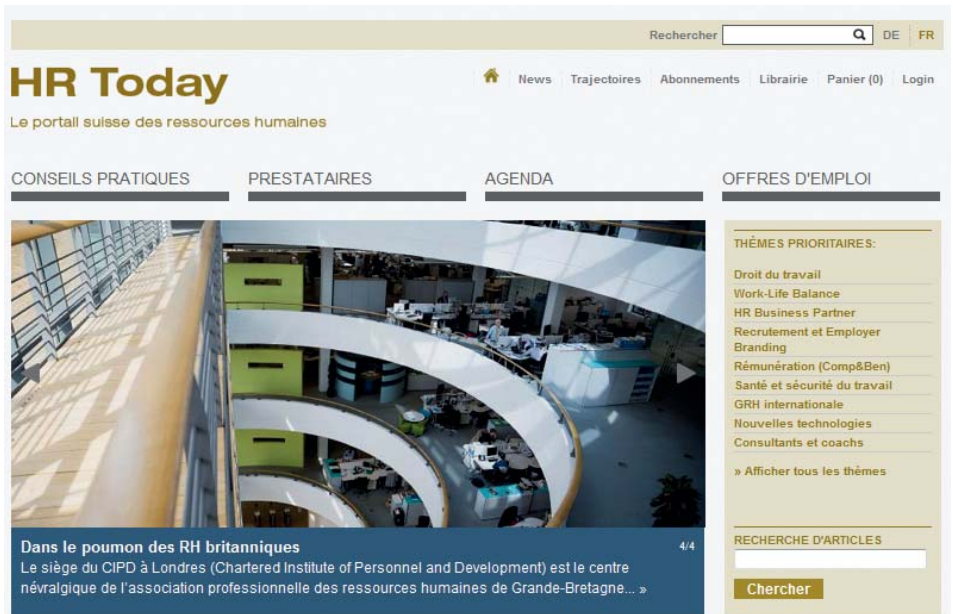
Le site présente aussi les postes de leadership RH ouverts en Suisse romande et indique les conférences et séminaires RH qui se tiendront près de chez vous, avec une série de comptes rendus et de galeries photos.

hrtoday.ch diffuse enfin des sujets vidéo, tournés en marge des interviews «print» publiés dans HR Today. L'occasion de découvrir les autres facettes des intervenants, avec des questions et un ton plus décalé.

Marc Benninger

- **Trouvez les réponses à vos casses têtes**
- **Boostez votre carrière**
- **Réseautage et formation continue**
- **Du soutien pour vos projets RH**

Votre annonce dans HR TODAY ?  
 Merci de contacter HP media au  
 022 786 70 00 • info@hpmedia.ch



### Bienvenue sur hrtoday.ch

Le portail suisse des ressources humaines hrtoday.ch doit vous permettre de trouver rapidement les éléments de contexte et les outils RH utiles à la résolution de vos casse-têtes opérationnels.

**ON EN PARLE**

**Alcool au travail: vers la fin du tabou**

Responsables RH et managers sont souvent démunis face à la consommation d'alcool dans leurs équipes. Les problèmes d'alcool concernent pourtant près de 15 pour cent de la population. Une société genevoise, spécialisée dans la santé au travail, détaille ici comment affronter le problème. »

**Bienvenue dans l'ère de la mixité**

L'émergence des valeurs féminines dans l'entreprise répond aux nouveaux défis de l'économie mondialisée et informatisée. L'égalité homme femme commence à entrer dans les mentalités. Des outils pour favoriser la mixité se mettent place. »

**«Un être humain ne se gère pas comme une marchandise»**

Sociologue du travail à l'Université de Fribourg, Sophie Le Garrec vient de publier un ouvrage collectif qui démontre les liens entre les nouvelles méthodes de management et la santé des collaborateurs. Avec des cas concrets de Suisse romande. Entretien. »

**LES POSTES RH OUVERTS EN SUISSE ROMANDE**

- Letterfin Personalwesen | 03.09.2012
- Personalassistent | 03.09.2012
- Human Resources Officer / HR Specialist | 03.09.2012
- Finanzbuchhalter - /in 100% | 03.09.2012
- Junior Travel Retail Manager (m/f) | 03.09.2012

» Afficher tous les postes

# ENTREPRISE ROMANDE



Créé en 1933, *Entreprise romande* est un bimensuel d'information économique, politique et sociale ayant pour vocation de faire entendre, dans des commentaires et prises de position, la voix des chefs d'entreprise et, plus largement, de tous les milieux attachés à la liberté d'entreprendre. L'organe de la FER Genève est tiré à 22'000 exemplaires. Journal également à consulter sur I-pad.

Au sein de la fédération vous trouvez le SAJEC qui est le Service d'assistance juridique et conseils spécialisé dans le do-

main de l'emploi et conseils en matière de gestion du personnel. Parmi les dossiers traités vous trouvez :

- Conseils pratiques**
- Assurances sociales**
- Gestion - management**
- Personnel**
- Formation - coaching**
- Gestion des ressources humaines**

Une publicité dans ces pages saura atteindre les décisionnaires de la Roman- die. La qualité du rédactionnel apportera

et l'adéquation des thèmes traités assure aux annonceurs un contact garantit et qualitatif.

Antoine EGLI

### Pour tout renseignement contacter:



Jean Jacques Wagner

Tél. 079 212 40 16

jean-jacques@hpmedia.ch



Moussy Pourny

Tél. 078 749 35 22

moussy@hpmedia.ch

## VITAMINEZ VOTRE ENTREPRISE



Les Fruits Frais, une solution pratique pour vitaminer votre entreprise. Disponible sur toute la Suisse, [FruitsFrais.ch](http://FruitsFrais.ch) a pour vocation de vous aider à manger vos 5 fruits et légumes tout au long de la journée, y compris sur votre lieu de travail, l'endroit où vous passez le plus de temps. Et si vos salariés retrouvaient la «pêche au bureau»? Grâce à FruitsFrais.ch, les fruits font leur entrée sur nos lieux de travail. A l'origine de cette démarche : la volonté d'inciter les salariés à mieux manger et, par ricochet, à lutter contre la montée de l'obésité et des maladies cardio-vasculaires observée depuis quelques années dans la société. Pour les salariés, les bienfaits sont multiples : antifrigo, moment de convivialité ou encore antistress... «Ça m'évite surtout de me jeter sur des biscuits ou du chocolat dès 10 heures».

**Le service sans contraintes FruitsFrais.ch :** FruitsFrais.ch est un service de livraisons de Fruits au bureau, sans contraintes d'abonnement. Il offre une sélection des meilleurs fruits frais de saison dans des boîtes de 5 kg, livrés selon la fréquence choisie, partout en Suisse, redonnant ainsi la banane à ses salariés pour seulement CHF 34.-Sfr. La préférence est de mise pour des fruits de marché locaux et issus d'agriculture raisonnée, mais c'est le goût et la qualité des variétés de la semaine qui déterminent la composition finale

des paniers, pour offrir le maximum de plaisir à la dégustation. Autour de vous, **Dites le avec des Fruits ...:** Plébiscité par les services RH, FruitsFrais.ch a décliné son concept en box cadeau personnalisable avec LOGO. Une attention plus originale et vitaminée que les traditionnels chocolats ou fleurs, et qui offre surtout un support de communication sans pareil, pour un message marketing « santé » à fort impact auprès des entreprises, clients ou collaborateurs qui le reçoivent.

**Les atouts Fruits pour les RH:** Avec une gamme de produits conçue pour toutes occasions, les managers ont la clé pour instaurer des moments de convivialité entre salariés, tout en prenant à bras le corps l'épineux problème de santé publique. Et les résultats ne tardent pas à se faire sentir : meilleure ambiance, amélioration de la confiance des salariés en leur direction, valorisation des individus et surtout une équipe plus performante, en luttant contre les coups de pompe... voilà qui contribue à renforcer l'image de l'entreprise à l'interne et fidéliser ses salariés de façon économique. Des employés plus en forme, plus productifs, plus heureux et à meilleur compte, qui dit mieux ? Retrouvez FruitsFrais.ch et la SSN- Société Suisse de Nutrition au salon RH de Genève le 3 et 4 octobre stand H10 et conférence « **Santé en entreprise : Les moyens pratiques pour passer à l'action dès maintenant !** » : le 3 octobre à 13h30 au Forum pratique 2. Cette conférence sera suivie d'une dégustation offerte sur le stand H10.

#### Plus d'info :

[www.FruitsFrais.ch](http://www.FruitsFrais.ch) • Tél. 0844 44 45 46



## SALON RH 2012

### Salon RH Suisse 2012 – 6ème Salon Solutions Ressources Humaines

Le salon RH Suisse à Genève poursuit ses développements en vue de présenter un maximum d'informations et de contacts en ligne avec les désirs et demandes d'information des visiteurs.

#### Salon RH 2012

Lors de l'exposition de cet automne, le salon à Genève accueillera plus de 170 exposants. Panel représentatif des RH – Logiciels, Conseil et Formation. Le salon proposera plus de 120 interventions (3 Forums pratiques + 2 Ateliers des exposants).

#### 3 Conférences clé

Chaque année le nombre de visiteurs professionnels a augmenté assurant ainsi la pérennité à Genève de cette manifestation. Cette année plus de 2'500 visiteurs actifs dans le domaine des RH sont attendus.

#### Les nouveautés

Remise du Prix de l'innovation RH CRQP/Bilan.

Prix de l'innovation RH CRQP/Bilan « La flexibilité du temps de travail –Le système de congé épargné du CERN »

Le lauréat de l'édition 2012 du prix de l'innovation RH est le CERN pour la mise en place d'un « système de congé épargné ». Après la remise officielle du prix par M. Serge Mimouni, Président du CRQP, M. Jean-Marc Saint Viteux, Directeur adjoint des Ressources humaines du CERN, présentera son projet et partagera les « best practices ».

Une seconde partie sera consacrée à un débat, animé par M. Serge Guertchakoff, journaliste au magazine Bilan, autour de la flexibilité du temps de travail. Le Professeur M. Eric Davoine de l'Université de Fribourg présentera les grandes tendances dans ce domaine en Suisse.

#### La santé au travail

Le Salon RH Suisse se penche sur la santé en entreprise. Le salon élargit son panel de solutions et fait de ce thème actuel d'importance majeure.

**Participation du GRI**

Le GRI confirme sa participation au Salon RH 2012. En tant que représentant romand de l'association ICT-Formation-Professionnelle, le GRI présentera les formations, diplômes et métiers les plus récents dans le cadre des ressources humaines liées aux technologies de l'information et de la communication.

**Les conférences clés**

« Des salaires équitables dans l'entreprise : la clé d'un développement économique durable »

Prof. Daniel Vaughan-Whitehead, Responsable de la politique des salaires au Bureau International du Travail, Chargé de cours à l'Université de Genève, Professeur à SciencesPo Paris et Fondateur et co-Président du réseau pour le salaire équitable (Fair Wage)

Conférence clé organisée par l'Université de Genève – Uni-Emploi

« Comment améliorer le rendement des formations managériales ? »

Yves Chochoard, Section formation professionnelle, SPO, Etat de Fribourg

Eric Davoine, Professeur ordinaire, Université de Fribourg

« Le télétravail - possibilités sous l'angle du droit du travail »

Olivia Guyot Unger, Titulaire du brevet d'avocat, Directrice du Service d'Assistance Juridique et Conseils (SAJEC) de la Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER Genève), Secrétaire générale du Groupement des Entreprises Multinationales (GEM)

Conférence clé présentée par la Fédération des Entreprises Romandes Genève

(FER Genève)

« Comment gérer la santé des employés dans une entreprise multinationale? »

« Best practices » pour mieux développer le capital humain.

Dr. Beate Ecsy, Directrice du service santé Suisse

DuPont de Nemours International Sàrl, Genève

**Les détails pratiques**

- Salon RH – 6ème Salon Solutions Ressources Humaines
- 3 & 4 octobre – Geneva Palexpo – halle 2
- Horaires d'ouverture : 9h00 – 17h30

Pour toutes informations merci de contacter

**Sophie Jaillet, Directrice de projet**

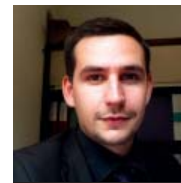
Tél.: +41 22 733 17 50 • s.jaillet@messe.org

**LE STAND DE RESOURCE**

Trouvez RESOURCE 2012 sur le stand H.02 face au Forum pratique N° 1. Aline, Moussy, Esteban et Jean-Jacques, comme l'année précédente seront là pour vous donner un exemplaire et vous apporter les informations souhaitées.



Aline Hosttler  
Tél. 022 786 70 00  
aline@hpmedia.ch



Esteban Baudouin  
Tél. 078 923 43 01  
esteban@hpmedia.ch

**Les conférences clés**

**Le télétravail - possibilités sous l'angle du droit du travail**  
Olivia Guyot Unger, Titulaire du brevet d'avocat, Directrice du Service d'Assistance Juridique et Conseils (SAJEC) de la Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER Genève), Secrétaire générale du Groupement des Entreprises Multinationales (GEM)

**Des salaires équitables dans l'entreprise: la clé d'un développement économique durable**  
Prof. Daniel Vaughan-Whitehead, Responsable de la politique des salaires au Bureau International du Travail, Chargé de cours à l'Université de Genève, Professeur à SciencesPo Paris et Fondateur et co-Président du réseau pour le salaire équitable (Fair Wage)

**Comment améliorer le rendement des formations managériales?**  
Yves Chochoard, Section formation professionnelle, SPO, Etat de Fribourg  
Prof. Dr. Eric Davoine, Professeur ordinaire, Université de Fribourg

**Comment gérer la santé des employés dans une entreprise multinationale? «Best practices» pour mieux développer le capital humain.**  
Dr. Beate Ecsy, Directrice du service santé Suisse, DuPont de Nemours International Sàrl, Genève

# Salon RH Suisse

## 3 & 4 octobre 2012 | Palexpo, Genève

6<sup>ème</sup> Salon Solutions Ressources Humaines

www.salon-rh.ch

Partenaires

Partenaires média